



Rapport d'activités 2025



Mots du président et du directeur	page 2
Rapport d'activités :	
Centre de formation.....	page 4
Atelier Chantier d'Insertion, Transition professionnelle	page 6
Merci à nos partenaires.....	page 9
la communication.....	page 10
Rapport financier : bilan définitif 2025	page 12

« Le Gabion poursuit sa double mission »

Le mot du directeur Pierre Sallé

L'ANNÉE 2025 DEVAIT MARQUER UNE ÉTAPE IMPORTANTE dans l'évolution de notre organisation, avec la finalisation de la transformation de notre association en Société Coopérative d'Intérêt Collectif (SCIC). Toutefois, les incertitudes persistantes quant au modèle statutaire, juridique et administratif applicable ne nous ont pas permis d'aboutir à la sécurisation complète de ce projet. Malgré nos démarches auprès des services fiscaux de Bercy, toutes les garanties nécessaires à la pérennité du modèle envisagé n'ont pas pu être obtenues.

Dans ce contexte, et avec l'accompagnement de Maître Roques ainsi que de nos Commissaires aux comptes, nous avons pris la décision stratégique de créer une Société par Actions Simplifiée (SAS), filiale de notre SCIC. Cette nouvelle entité aura vocation à porter l'activité Le Gabion Formation, dans le cadre d'un contrat de location-gérance établi entre les deux structures. Cette évolution doit nous permettre de consolider juridiquement et économiquement nos activités de formation.

Bien entendu, ces démarches juridiques et administratives, bien que nécessaires, n'ont pas constitué le cœur de nos actions quotidiennes. L'année 2025 se solde malheureusement par un déficit de 2,3 %, soit environ 47 000 euros. Ce résultat ne reflète pas pleinement l'engagement et l'implication remarquables de nos équipes.

Car au-delà de cet indicateur, PLUSIEURS RÉSULTATS TÉMOIGNENT DU DYNAMISME ET DE LA SOLIDITÉ de notre coopérative :

> Notre chiffre d'affaires global a ainsi progressé de 11,3 %, tandis que celui réalisé par nos chantiers de transition professionnelle a connu une augmentation particulièrement significative de 72,5 %.

> Nous avons également créé une cinquième équipe dédiée au chantier de restauration des remparts de Fort Queyras, renforçant ainsi notre capacité d'intervention sur le territoire.

> L'année écoulée a également été marquée par l'impact social concret de nos actions : près de 70 % des personnes accompagnées ont trouvé une solution durable en matière d'emploi.

> Nous avons ouvert une deuxième formation en Alsace, et 62 personnes ont été formées au cours de l'année.

Par ailleurs, nous avons poursuivi notre engagement constant en faveur de pratiques constructives toujours plus respectueuses de l'environnement et de l'insertion de personnes vers des métiers durables. Depuis 32 ans, Le Gabion poursuit avec détermination cette double mission : promouvoir des savoir-faire écologiques et favoriser l'insertion professionnelle. L'année 2025 n'a pas dérogé à cette ambition.

Cependant, les résultats financiers de l'exercice doivent également être analysés à la lumière d'un CONTEXTE INSTITUTIONNEL PARTICULIÈREMENT DIFFICILE.

Nous avons en effet subi un désengagement significatif de la Région Sud Provence-Alpes-Côte d'Azur envers l'Insertion par l'Activité Économique (IAE), avec la suppression pure et simple de l'aide au fonctionnement, représentant pour notre structure une perte de 23 000 euros, sans annonce officielle préalable.

À cela s'ajoute une diminution de 8,15 % de l'aide de l'État, annoncée début juin avec effet rétroactif au 1er janvier 2025, soit 34 900 euros de baisse pour notre structure. Enfin, nous avons également été confrontés à une réduction du nombre de places commandées en formation, avec cinq places de moins qu'en 2024, représentant une perte supplémentaire de 55 000 euros, dans un contexte où le prix d'achat horaire est gelé depuis 2022.

Malgré ces contraintes extérieures, l'ensemble des équipes — salariées, bénévoles et bénéficiaires — ont su maintenir le cap et poursuivre les missions qui font l'identité et la force de notre coopérative.

C'est pourquoi je tiens à adresser mes plus sincères félicitations et remerciements à toutes celles et tous ceux qui, par leur engagement, leur travail et leur solidarité, permettent au Gabion de continuer à avancer et à porter ses valeurs, même dans un contexte particulièrement exigeant.

Merci à chacune et chacun d'entre vous.

« Renouveau et stabilité »

Le mot du président Vincent Keller

2026, l'année du renouveau, de la stabilité et d'un nouvel élan qui va permettre à toutes et tous de retrouver sérénité et plaisir de participer à cette belle aventure humaine.

Je tiens à vous remercier, toutes et tous, salariés, bénévoles, partenaires publiques et privés pour votre soutien, patience, persévérance et confiance dans Le Gabion, qu'il s'appelle Asso, SCIC ou SAS, il reste Le Gabion avec son histoire, son éthique, ses ambitions sociales et humaines et c'est tout cela qui nous unit.



Photo de famille, décembre 2024

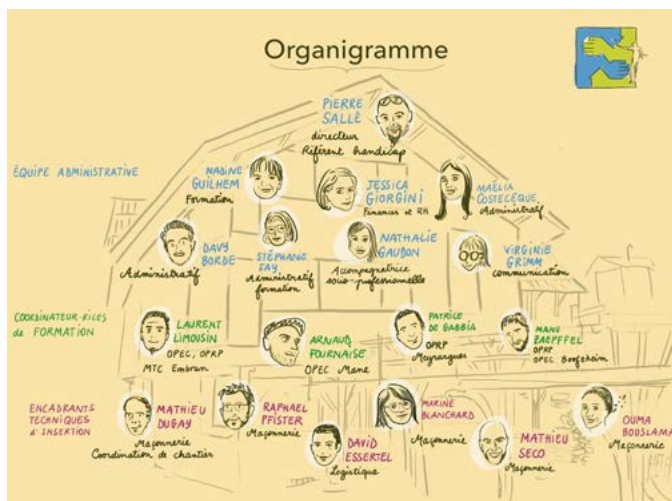


Rencontre inter-sites des équipes chantier et formation.



Information collective en vue du recrutement dans le Queyras

Evolution des équipes



En 2025, nous avons dit bienvenue à Oumaima Bouslama et Benoît Bianchi, aux postes d'encadrant-es techniques pédagogiques et social-es.

Au 31 décembre 2025, Le Gabion était composé de 40,22 ETP, avec une répartition de 30 % de femmes et 70 % d'hommes.

L'équipe permanente est composée de 19 salarié-es pour 16,56 ETP.

Les salarié-es en CDDI sont au nombre de 33, grâce à un conventionnement de 16,54 ETP.

Enfin, 7 ETP permanents permettent à la formation de fonctionner, avec l'intervention de 93 formateurs et formatrices occasionnel-les.

Centre de formation

Le Gabion propose deux formations reconnues de niveau 3, à destination notamment des personnes en reconversion professionnelle : les formations OPRP – Ouvrier-e Professionnel-le en Restauration de Patrimoine, et OPEC – Ouvrier-e Professionnel-le en Écoconstruction.

Le bilan 2025 se concentre sur les formations clôturées en 2025.

Formations longues

Sites

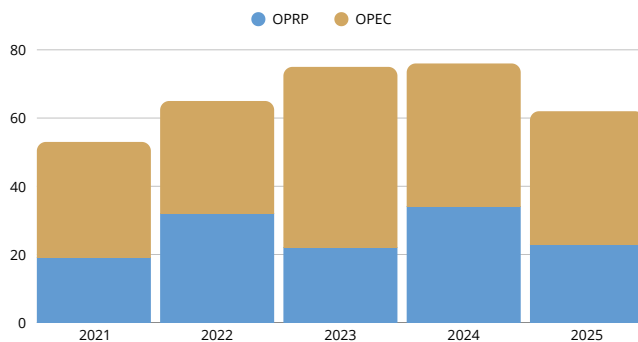
En 2025, quatre sites accueillent les formations du Gabion :

- Embrun (05)
- Mane (04)
- Meyrargues (13)
- Boofzheim(67)

Le site de Marseille n'existe plus et celui en Alsace a déménagé.

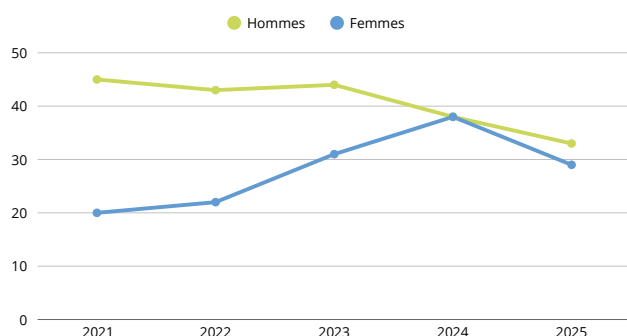
62 personnes formées en 2025

En 2025, nous avons clôturé deux formations : un OPEC et un OPRPR. 62 personnes ont été formées aux techniques de l'écoconstruction (39 personnes) ou de la restauration du bâti ancien (23 personnes).



Répartition femmes / hommes

Le rapprochement des courbes des hommes et des femmes poursuit sa tendance à l'équilibre.



Diplôme et abandon

OPRP :
23 obtentions de diplômes
0 obtention partielle
0 abandons

OPEC
36 obtentions de diplômes
1 obtention partielle
2 abandons



Module paille à Boofzheim



Visite de la Halle de Mison à l'OPEC Mane



Module charpente à Meyrargues



Module charpente à Meyrargues

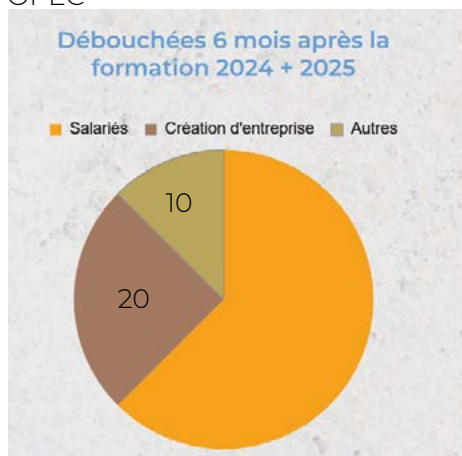


Module pisé et pierre sèche à Embrun

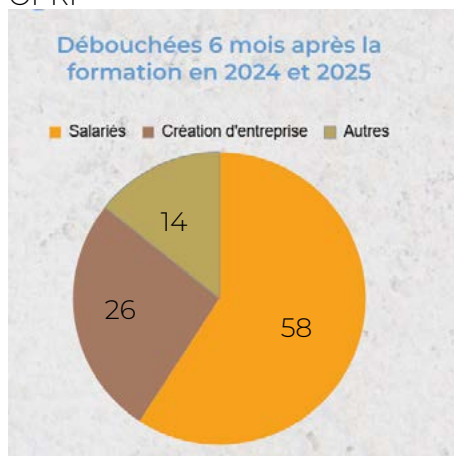
Suivi

Les stagiaires répondent à un questionnaire en sortie de formation, puis 6 mois après la fin de la formation. En 2025, une formation OPEC et une formation OPRP ont été clôturées. Pour obtenir des chiffres significatifs, nous faisons figurer ici des chiffres cumulés avec 2024.

OPEC



OPRP



Formations courtes

À la demande, Le Gabion répond aux sollicitations de structures et construit elles des formations adaptées à leur projet.

En 2025, Le Gabion est intervenu auprès du CEDRA (département des Hautes Alpes), de l'ONF, de l'ADFP. Nous avons également s des personnes sur le module sécurité échafaudage R408.



Ateliers

Visites scolaires en juin 2025, en partenariat avec la Communauté de Communes de Serre-Ponçon et son service Pays d'Art et d'Histoire, nous avons reçu l'école de Chorges pour une découverte des arcs et coupoles.



Atelier Chantier d'Insertion - Transition professionnelle

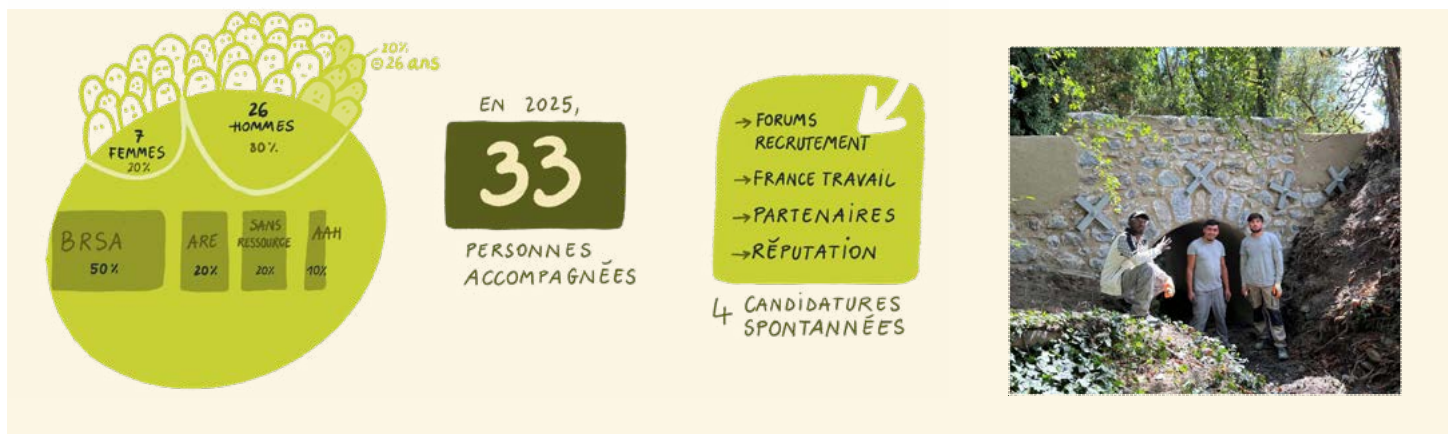
En 2025, Le Gabion poursuit sa mission sociale en tant qu'Atelier Chantier d'Insertion (ACI). Nous proposons, à des personnes très éloignées de l'emploi, un contrat de travail et un accompagnement à la construction de leur projet professionnel. Durant leur parcours chez nous, les salarié-es bénéficient de formations et d'un accompagnement socioprofessionnel, qui leur permettent une réelle montée en compétences dans de nombreux domaines, et une meilleure adaptation au marché de l'emploi.

Les entrées

Au Gabion, les personnes embauchées suivent un parcours dit de transition professionnelle, qui est composé d'un accompagnement socioprofessionnel individualisé, et d'un emploi bien entendu sur les chantiers.

33 personnes ont bénéficié de ce dispositif en 2025.

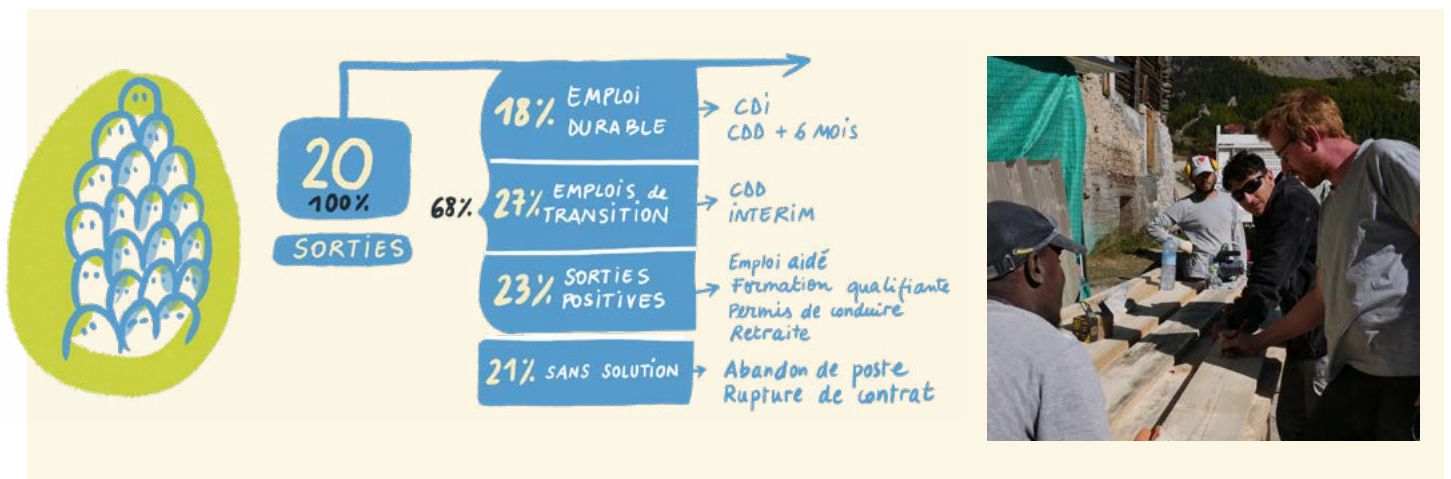
33 salarié-es accompagnés-es, dont 16 Bénéficiaires du Revenu de Solidarité Active (48.5%) ; 7 femmes (21%) ; 6 – de 26 ans (18%)



68 % de sorties dynamiques

22 personnes ont quitté Le Gabion au cours de l'année :

- 18 % en emploi durable
- 27 % en emploi de transition
- 23 % autres sorties positives (2 embauches en emploi aidé ; 1 entrée en formation ; 1 permis de conduire ; 1 accès aux droits de la retraite)
- 21% abandons de postes (ou rupture contrat).





Problématiques sociales

Les principales problématiques rencontrées par nos salarié-es sont généralement multifactorielles :

- Mobilité (pour 64 % des salarié-es)
- Santé mentale / addiction (54 %)
- Logement (51 %)
- Difficulté en français, illétrisme (36 %)

10 Immersion en entreprise

Les salarié-es en CDDI ont effectué 10 stages en entreprises, soit 762 H, ce qu'on appelle des Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel (PMSMP). Ces périodes immersives se sont finalisées par 2 recrutements (1 en CDD de moins de 6 mois, 1 en CDD de plus de 6 mois).

Les secteurs explorés :

- Bâtiment (bâti ancien, charpente, menuiserie)
- Aide à la personne
- Maraîchage
- Informatique

Formations

Les salarié-es en CDDI participent à des formations en lien avec leur parcours, tous les vendredis, par session de demi-journée. En 2025, sept formations ont été financées par le Plan d'Investissement en Compétences (PIC) IAE. Les principaux thèmes :

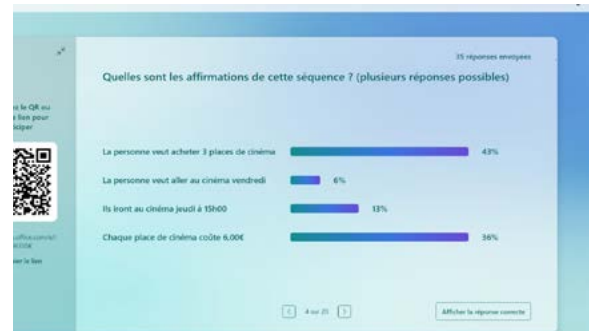
- 2 sessions SST (16 salarié-es)
- R408 (14 salarié-es)
- FLE (11 salarié-es, 90 H)
- un atelier citoyenneté
- un atelier droit du travail



Pec +

Comme l'an passé, Le Gabion poursuit le développement de l'outil « PEC + », outil numérique d'évaluation, de formation et de certification.

En s'appuyant sur un solide diagnostic initial, accessible à tous·tes grâce aux technologies actuelles, nous allons créer un parcours de formation individualisé et réajustable, auquel nous associerons les prescripteurs et les entreprises du territoire. Les diagnostics évaluent les compétences spécifiques liées à notre support d'activité (la maçonnerie et la restauration du bâti ancien) et aussi les compétences transposables présentes dans tous les métiers.



Cofinancé par
l'Union européenne

Chantier patrimonial à Fort Queyras

En 2025, nous avons passé 6 mois de chantier à travailler à la rénovation d'une partie des remparts de Fort Queyras, labellisé Monument Historique. Un recrutement a été organisé dans la vallée du Queyras, et une équipe queyrassine a été spécialement constituée pour ce travail.



Quelques chantiers emblématiques de 2025

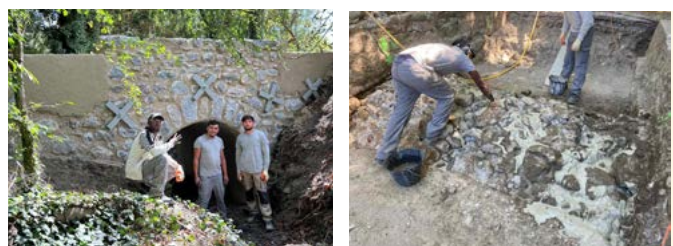
Restauration

Four banal à Champcella



Confortement

Pont communal à Châteauneuf



Chantier patrimonial

Remparts de Fort Queyras



Façades

Vallouise, Pontis



Ouvertures

Ceillac, Villargaudin



Pierres sèches

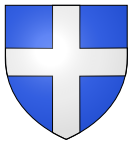
Mur de soutènement à Réotier



Nous avons également réalisé des dalles à la chaux, chaux-chanvre, des enduits fins intérieurs, de la manutention (démolition, déblaiements...).

NOUS REMERCIONS L'ENSEMBLE DE NOS CLIENT·ES POUR NOUS AVOIR FAIT CONFIANCE EN 2025 :
Mme Barthélémy, M. Bosio, M. Champaud, Mme David, Mme de Toffol, l'entreprise Dumafe, M. Evin, Mme Veyne et M. Chabrand, M. Fourbé, M. Giraud, Mme Gris, M. Guérin, Mme Jaadi, M. Janicot, M. Jansen, M. Keller, la mairie de Champcella, la mairie de Châteauneuf, la mairie de Vallouise-Pelvoux, la mairie d'Embrun, Mme Marsollier, M. Picca, M. Rostollan, M. Volle. Merci !

Le Gabion remercie toutes les personnes et les institutions qui nous ont fait confiance en 2025



LA MAIRIE
D'EMBRUN pour le
chantier de Saint-
Vincent



L'association COLLEC TIF 05 pour les formations à destination des salarié·es permanent·tes et des salarié·es en CDDI



LE DÉPARTEMENT DES
HAUTES-ALPES pour son
soutien à l'accompagnement
des bénéficiaires du RSA



La DRÉAL pour son soutien
aux Assises Régionales de la
Paille



Le SPIP pour son soutien
à l'accompagnement de
personnes sous main de
justice



La RÉGION SUD PROVENCE
ALPES CÔTES D'AZUR pour
son rôle actif dans la com-
mande des formations OPEC
et OPRP.



La RÉGION GRAND EST pour la subven-
tion obtenue dans le cadre de la mise
en place d'un OPRP sur le site de l'Eco-
musée à Ungersheim



L'ÉTAT FRANÇAIS via la DDETSPP pour son soutien auprès des personnes en CDDI,
ainsi que sur la mise en place des contrats passerelles. Nous remercions aussi
l'ÉTAT FRANÇAIS pour son soutien à l'achat d'une dégauchisseuse.



**Cofinancé par
l'Union européenne**

L'EUROPE :

- Grâce au programme FSE conjointement avec la Région Sud, nous avons pu financer les achats liés à la formation
- Grâce au financement FSE + conjointement avec la Région Grand Est, nous avons obtenu une subvention destinée à la formation OPRP
- Grâce au programme FSE +, conjointement avec la DREETS PACA, nous avons pu concevoir, numériser, mettre en œuvre et essaimer le suivi PEC +



Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)

La communication

Communication digitale



Profil type
H ou F (53 - 46 %)
entre 35-54 ans
Embrun

+ 222 Followers (31 décembre 2025 : 2 399)
136 647 vues
2027 interactions (- 17 %)
8 609 visites (- 26 %)

Le TOP

Meilleures vues

« [Chantier Fort Queyras : c'est parti !](#) » : 8 600 vues

Meilleure couverture

« [Chantier Fort Queyras : c'est parti !](#) » : 5 822 couvertures

Meilleurs spectateurs

« [Chantier Ceillac](#) » : 4 803 spectateurs

Meilleures interactions

« [Chantier Ceillac](#) » : 87 interactions

À noter : c'est le réseau social le plus fréquenté.



Profil type
H ou F (55 - 45 %)
entre 25 - 44 ans
Marseille et Paris

+ 491 Followers
18 481 vues
3 240 couverture (+ 426 %)
411 interactions (+ 100 %)
1693 visites (+ 131 %)

Le TOP

Meilleures vues

« [La nouvelle promotion OPEC est arrivée](#) » : 1 777 vues (5 845 avec FB)

Meilleure couverture

« [Formation Ecoconstruction en Alsace](#) » : 453 couvertures (vues : 1 448)

Meilleurs spectateurs

« [Formation Ecoconstruction en Alsace](#) » : 2 073

Meilleures interactions

« [Formation Ecoconstruction en Alsace](#) » : 63 interactions



LA PAGE

+ 264 Followers (31 décembre 2025 : 706)
526 vues en 2025
3 645 impressions
107 réactions - 1 commentaire...

LE COMPTE PERSO

+ 264 Followers (31 décembre 2025 : 921)

Le TOP

Meilleures impressions

« [Isolation en terre allégée : comment procéder](#) » : 755

Clics

[Transformation du monde du bâtiment 10 personnes supplémentaires pour gonfler les rangs des écoconstructeurs](#) 253 clics

À noter : les données statistiques sont disponibles pour la page et non pas pour le compte perso.



H (85 %)
entre 55 et + de 65 ans
France

Au 31 décembre 2025 :

+ 287 Followers (31 décembre 2025 : 3 435)
1 448 audience mensuelle
209 845 impressions (+ 426 %)
24 225 vues (- 14 %)

Le TOP

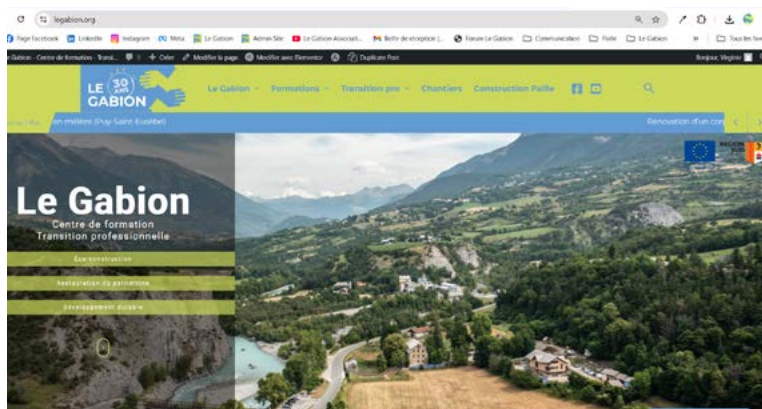
Meilleures vues

« [La construction d'arc, voûtes et coupoles](#) » : 9 147 vues, 94 000 vues depuis sa publication en 2019

« [Enduit terre](#) » : 5 448 vues

À noter : c'est le lien sortant le plus cliqué depuis le site internet.

→ legabion.org



21 495 visiteur-ses (+ 13 % par rapport à 2024)
51 233 pages vues (+ 7%)

Le TOP

- OPEC est la page la plus visitée (7 170 visiteur-ses) (OPRP : 5 401)
- Mot clef recherché : « taloche »
- Durée de visite moyenne : 2 min 44 s
- 56 % quittent le site avant 10 s !

À noter : même si la page des chantiers totalise seulement 3 % des visites, elle a progressé de + 815 % par rapport à 2024.

→ [la Taloche](#)



Au 31 décembre 2025 :

- 1 345 abonné-es
- 15 % de clics
- 54 % ouvertures
- 0.7 % désabonnement

Présence dans les médias

→ Presse écrite

Le Dauphiné Libéré – 25 mars 2025

Article : « Rénovation de Fort Queyras : c'est parti pour 12 ans de travaux »

Sujet : lancement du chantier de restauration du Fort Queyras.

Le Dauphiné Libéré — 13 mars 2025

Article : « Fort-Queyras : une réunion avant de commencer la restauration »

Sujet : préparation du chantier de restauration du Fort Queyras.

Le Dauphiné Libéré – 5 juillet 2025

Article : « Une tractopelle pour l'Ukraine »

Sujet : don d'un engin de chantier à destination de l'Ukraine.

→ Et aussi

- Covering sur un de nos véhicules
- Réalisation de bâches pour protéger le chantier de Fort Queyras
- Encarts publicitaires dans le magazine La Maison Ecologique



→ Télévision

En octobre 2024 (mais on n'en a pas parlé dans le précédent rapport !) Le Gabion a également bénéficié d'une visibilité audiovisuelle avec un reportage diffusé sur BFM DIC1, présentant le centre de formation et son action en faveur de l'insertion dans les métiers de la maçonnerie et de l'écoconstruction.

Par ailleurs, soulignons la diffusion d'une émission BFM DIC1 (septembre 2025) liée au thème de l'insertion.



